



THE ROLE OF HUMAN CAPITAL IN PERIODS OF FINANCIAL INSTABILITY OF THE ECONOMY

Sadullaeva Mohinur Azizovna

Tashkent State University of Economics , Uzbekistan

Abstract. In this article considering the different methods, which are taking to the account the quantitative and qualitative characteristics of human abilities and skills, suggesting the expression of the value of human capital in physical and value measurers.

Keywords: economic processes, payment circulation, accounting principles, development.

Человеческий капитал является основным богатством и самым ценным ресурсом любого общества, а также главным критерием социально-экономического прогресса. Проблема изучения человека, формирования человеческого капитала, оценка человеческого капитала и его совокупных творческих качеств и способностей, инвестиций в человеческий капитал является одной из главных и центральных проблем мировой науки. По этому ХХI век сохраняет актуальность изучения проблем формирования и эффективного использования человеческого капитала, расширения возможностей дальнейшего его развития.

Оценка человеческого капитала, его производительных способностей, эффективность затрат на развитие этих способностей и повышение производительности труда была и остается одной из ключевых проблем экономической теории. Для проведения подобных расчетов учеными предлагались самые разнообразные методы и инструменты, учитывающие количественные и качественные характеристики способностей и навыков человека, предполагающие выражение величины человеческого капитала в натуральных и стоимостных измерителях. Измерению подверглись ценность и стоимость человеческого капитала, аккумулированного отдельными индивидуумами, фирмами и обществом в целом, объемы вложений в человеческий капитал из различных источников, конкурентные преимущества, полученные в результате накопления человеческого капитала.

Еще в XVII веке Уильям Петтивпервые попытался оценить денежную стоимость производительных свойств человеческой личности. Первая попытка систематического анализа способностей человека к труду как фактора экономического развития была сделана У. Пэтти. Он отмечал, что богатство общества зависит от характера занятий людей и их способности к труду. Считается, что стоимостные оценки для измерения ценности трудоспособного человека первым применил У Петти, он оценивал величину запаса человеческого капитала капитализацией заработка как пожизненной ренты с рыночной ставкой процента. По его мнению, ценность основной массы людей, как и земли, равна



двадцатикратному годовому доходу, который они приносят, взрослого Уильям Петти оценивал вдвое дороже, чем ребенка, а моряк в действительности равен трем крестьянам.

Адам Смити другие классики экономической теории также признали концепцию человеческого капитала. Адам Смит в 1776 г. в своем известном трактате "Исследование о природе и причинах богатства народов" указал, что благосостояние народа определяется главным образом числом рабочих и качеством их навыков. А.Смит объяснял дифференциацию заработной платы квалифицированных и неквалифицированных рабочих различиями во временных, трудовых и денежных затратах, которые первые понесли для получения необходимых знаний, навыков и мастерства[1].

Уильям Фарр усовершенствовал методику У. Петти для оценивания человеческого капитала. Его метод заключался в исчислении сегодняшней стоимости будущих чистых заработков индивидуума, причем он брал поправки, учитывающие возможность смерти, в соответствии с коэффициентами смертности [2].

Эрнст Эйнгель предпочитал метод цен производства для оценивания денежной ценности человеческих существ. Он предпочитал метод цен производства для определения денежной ценности человеческих существ, считая, что мерой этой ценности являются затраты родителей на воспитание детей, т.е. что выращивание детей стоило затрат их родителям, эти затраты могут быть оценены и взяты как мера денежной стоимости детей для общества [3].

Теодор Витстейн рассматривал человеческие существа как основные фонды и использовал подходы к оценке человеческого капитала. Он объединил подходы У.Фарра и Э.Эйнгеля к оценке человеческого капитала, предположив, что величина заработка за время жизни индивидуума равна сумме затрат на его содержание и образование. Этот метод представляет собой комбинацию двух описанных выше подходов к определению издержек на персонал и основан на учете суммарных затрат и потенциального ущерба, наносимого компании при возможном уходе из нее работника. Метод предполагает оценку затрат на персонал, учитывая возможность перехода человека на другую работу. Любое решение о смене места работы зависит от текущей стоимости чистых выгод от мобильности большей нуля [4].

Подходы У. Фарра и Т. Витстейна к оценке человеческого капитала через капитализацию заработков были развиты американскими экономистами и социологами Л. Дублиным и А. Лоткой, которые оценивали денежную стоимость человека в возрасте через его годовой заработок с момента начала трудовой деятельности до конца жизни за минусом величины затрат на жизнь в этот период, с учетом вероятности дожития человека до заданного возраста.

Т. Шульц использовал для определения величины человеческого капитала следующий затратное-стоимостный подход: он умножил стоимость одного года обучения каждой образовательной ступени на число человеко-лет образования, накопленных населением к тому или иному моменту времени, с поправкой на неодинаковую продолжительность учебного года. При этом за основу была взята величина стоимости образования, относящаяся не ко времени его получения, а к году подсчета, т. е. была определена не первоначальная, а восстановительная стоимость образовательной составляющей человеческого капитала [5].



Таким образом, результаты анализа мировой практики по оценки человеческого капитала позволяет разделить следующие методы оценки человеческого капитала:

1. Натуральные методы оценки, предполагающие измерение человеческого капитала в человеко-часах, годах. Данный метод считается одним из самых простых, но его точность не всегда является достаточной, поскольку невозможно полноценно учесть неравнозначность года обучения на разных уровнях образования.

2. Метод расчета прямых затрат на персонал наиболее простой способ для менеджеров компании рассчитать общие экономические затраты, осуществляемые компанией на свой персонал, включая оценку затрат на оплату персонала, сопряженные с этим налоги, охрану и улучшение условий труда, расходы на обучение и повышение квалификации.

3. Метод определения первоначальных и восстановительных издержек на персонал. Метод фокусирует внимание на расходах фирмы, связанных не с содержанием персонала, а с его приобретением и заменой.

4. Метод конкурентной оценки стоимости человеческого капитала. Этот метод представляет собой комбинацию двух описанных выше подходов к определению издержек на персонал и основан на учете суммарных затрат и потенциального ущерба, наносимого компании при возможном уходе из нее работника.

5. Метод перспективной стоимости человеческого капитала. Учитывает в дополнение к оценке конкурентной стоимости динамику стоимости человеческого капитала в перспективе на несколько лет.

6. Метод измерения индивидуальной стоимости работника. В отличие от предыдущих методов оценивает не различные типы издержек на персонал, а возможные доходы, которые он может принести компании.

7. Оценка стоимости человеческого капитала на основе испытаний в среде бизнеса. Эта оценка может быть получена на основе двух подходов: по конкретным результатам, полученным работником исходя из прибыли, которую он принес фирме, или по увеличению ее активов, в том числе интеллектуальных; оценка человеческого капитала на основе системы деловых учений по менеджменту, экономике и маркетингу на базе высоких информационных технологий основывается на прогнозе результатов работы менеджера в среде бизнеса, максимально приближенной к его реальной среде.

8. Финансовый метод определяет величину человеческого капитала как разность между общей рыночной стоимостью компании и стоимостью ее материальных и нематериальных активов.

9. Сравнительный метод предполагает косвенную оценку стоимости человеческого капитала на основе сопоставления результатов деятельности компании с показателями конкурентов.

10. Аналитики Всемирного банка предложили и иной, дисконтный метод оценки стоимости ЧК. При заданной норме доходности совокупного национального богатства вычисляется его стоимость. Затем из полученной величины вычитается стоимость земли, полезных ископаемых, лесных и морских ресурсов, производственный капитал и другие активы. В результате остаётся стоимость человеческого капитала.

В настоящее время корона вирус поставил мировую экономику на грань кризиса.

Вирус продолжает распространяться по планете, и в этих условиях возникает вопрос, возможно ли защитить жизнь людей и ограничить ущерб, наносимый экономике.



“В нынешних условиях промышленные предприятия, предприниматели и экспортеры ждут от нас конкретных и эффективных мер. Поэтому создание резервов для возмещения возможных экономических потерь и обеспечение макроэкономических потерь и обеспечение макроэкономической стабильности должны быть главной задачей правительства”, - заявил Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев.

Мы знаем по опыту, что, когда перед мировой экономикой встает общая угроза, радикальному изменению ситуации способствуют быстрые, согласованные и решительные меры. Ряд стран объявил о начале осуществления программ по стимулированию экономики, многие страны снизили процентные ставки, а “Группа Всемирного банка и Международный валютный фонд” объявили о предоставлении крупных пакетов финансовой поддержки, призванных помочь странам справиться с кризисной ситуацией в области здравоохранения и ограничить экономический ущерб. Вспышка коронавируса разразилась в момент слабости мировой экономики, когда темпы экономического роста в мире лишь начали подъем с самой низкой отметки после финансового кризиса 2009 года.

Это чревато тревожными последствиями для развивающихся стран: ужесточение условий кредитования, замедление экономического роста и направление государственных ресурсов на борьбу с вспышкой коронавируса приведут к сокращению объема средств, доступных для решения приоритетных задач в области развития.

Для решения этих проблем потребуется глобальное сотрудничество. Государствам следует воздержаться от ограничения экспорта необходимых продовольственных и медицинских товаров, а вместо этого совместными усилиями содействовать наращиванию производства и обеспечивать направление ресурсов туда, где потребность в них наиболее высока. Необходимо противостоять перебоям в работе финансовых рынков. Центральным банкам в развивающихся странах - особенно в странах, чувствительных к сбросу рисков активов, - следует быть готовыми к хаотизации финансовых рынков. Для восстановления финансовой стабильности и стимулирования экономического роста понадобится снижение процентных ставок и вливание ликвидности.

ЛИТЕРАТУРА

1. Шавкат Мирзияев. Видеоселекторное совещание. Ташкент, 2020г. /19 март-Sputnik./
2. [Электронный ресурс] // Режим доступа https://www.gumer.info/bibliotek/Buks/Econom/smit/smit_1.pdf
3. Энгель, Эрнест // Энциклопедический словарь Брокгауза и Ефрона :— СПб.,1997.
4. Капелюшников Р.И. Современные западные концепции формирования рабочей силы. - М.: Наука, 2001
5. Марцинкевич В., Соболева И. Экономика человека. — М.: Аспект пресс, 1995, с.47
6. Интеллектуальный капитал - новый источник богатства организаций" (Stewart T.A. Intellectual Capital. The New Wealth of Organizations. N.Y.-L., Doubleday / Currency, 1997. Copyright - T.A. Stewart 1997).